

Att våga



– Alla skulle tjäna på att bli mer medvetna och skickliga i att bruka sitt ansvar, säger Bengt Elmén.

– Du måste våga vara tydlig med dina krav och släppa efter på kontrollen, ta ansvar och vara beredd att kompromissa.

Det säger socionomen och författaren Bengt Elmén, 34, som driver utbildningsföretaget Pep Talk. Hans viktigaste budskap är att livet går ut på att våga gå sin egen väg oavsett hur det slutar.

TEXT: ERICA SUNDIN
FOTO: JAN HÅKANSSON

– Det är det som livet går ut på, menar författaren Bengt Elmén

Dagen efter vårt möte sänder han ett telefax:

"Jag kom att tänka på att egentligen kan man se själva intervjun igår som en illustration till vad vi talade om. Ursprungligen hade Bart (Bengts personliga assistent) och jag kommit överens om att han skulle sitta i mitt arbetsrum under intervjun och bara ingripa om jag behövde något. Så blev det inte och jag är tacksam för det därför att han hade mycket att bidra med. Men detta förutsatte att jag som arbetsledare var beredd att släppa kontrollen och acceptera att det inte blev som jag hade planerat. På detta tjänade jag genom att:

- intervjun blev bättre och reportaget blir mer utförligt
- Bart fick ha roligare
- han fick träna sig i att berätta om Pep Talk och på att vara ett ansikte utåt
- han fick göra något mer än att bara vara min hantlangare
- han fick ta ett bredare ansvar.

... Detta innebär naturligt-

vis ett risktagande. Jag visste inte exakt vad Bart skulle berätta för er. Det är mycket möjligt att det hade kommit fram något som jag inte hade velat tala om. Men den risken får man ta om man vill ha kreativa medarbetare.

... Att släppa kontrollen innebär inte att sluta ställa krav utan i stället att ställa de kraven på ett sätt så att största möjliga frihet uppstår. Det handlar mycket om att vara tydlig när det gäller att berätta om mål och om vad man förväntar sig inom vissa tidsgränser och ge en fullödlig information för att sedan låta medarbetarna själva få fatta de beslut som leder fram till det utstakade målet.

...rädslan hos ledarna är det värsta hindret; rädslan att tappa kontrollen."

Kompromissa

Bengt säger att alla inte kan få sin vilja igenom och att anpassning kan leda till dubbelmoral. I stället måste man kompromissa och en förut-

sättning för det är att alla vågar berätta hur de vill ha det. Man måste vara tydlig.

– Tydlighet och ansvar är grunden för alla relationer; att våga säga vad man vill. Jag tror att folk många gånger är rädda att säga vad de vill för att det kan leda till konflikter. Det enda man kan göra åt saken är att satsa på utbildning om relationer och ansvar.

Vänd svårigheten till möjlighet

Några gånger i månaden håller Bengt halvdagsseminarier på skolor och företag runt om i landet. De handlar om kreativitet, att vända svårigheter till möjligheter.

Och Bengt vet vad han pratar om. Till följd av en svår förlossning med syrebrist fick han en hjärnskada. Läkarna får lära sig att den kallas CP-skada, cerebral pares. Men Bengt själv är övertygad om att det står för Clever and Pretty.

Han har svårt med motoriken och kan inte klara sig på egen hand.

– Men vem har inte det efter ett glas eller två? Alla kan nog känna sig som mig ibland, säger han.

Varje dag behöver han hjälp med sysslor som att klä sig, äta och att förflytta sig.

Trots sina svårigheter har han skaffat sig en gedigen utbildning. Han har varit VD för STIL, Stockholmskooperativet för Independent Living, under fem år – en verksamhet som från noll anställda 800 personer och presterade en omsättning på 40 miljoner kronor.

STIL växte fram ur rörelsehindrades missnöje med myndigheternas överförmynderi och de som var beroende av hemtjänst tog själva över an-



– Kan man inte skratta tror jag att man har fel jobb, säger Bart Snyder.

svaret för verksamheten.

Numera driver Bengt utbildningsföretaget Pep Talk. Han skriver böcker och håller seminarier. I maj 1995 medverkade han vid ett seminarium i Strasbourg för scoutledare från 19 länder i Europa.

Till sin hjälp har han personliga assistenter. Bart Snyder, 31, som ursprungligen kommer från USA, är en av dessa.

Han säger att det är viktigt i jobbet med Bengt att vara tydlig och att inte ta ansvar för honom.

På Bengt Elméns seminarier finns oftast två assistenter med.

– Vi tolkar eller upprepar vad Bengt säger. Det kan vara svårt för deltagare i stora grupper att höra i början, säger Bart.

Bengt säger att människor upplever det ganska omvälvande att träffa honom, många tror att personer med rörelsehinder sitter hemma och de är inte vana vid det förhållningssätt han har till livet.

Forts. på sidan 39 ▶▶

Vid födseln fick Bengt Elmén en hjärnskada som fört med sig många svårigheter. Men han är mästare i att vända dessa till möjligheter. Han har utbildat sig till förvaltnings-socionom, varit VD i fem år och nu är han författare och egen företagare. Bart Snyder, personlig assistent, hjälper Bengt med det han inte klarar själv.